



CO - DEVELOPPEMENT

Co-développer est devenu tendance, mais c'est avant tout un véritable outil et méthode au service de votre entreprise

LE CONCEPT

Concept datant d'une quinzaine d'année, inventé au Canada, le co-développement existe aujourd'hui sur les 5 continents.

« Le groupe de co-développement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants... »
(Adrien Payette et Claude Champagne)

POUR QUI ?

Pour tout professionnel en situation de responsabilité

DANS QUELS OBJECTIFS ?

- ✓ apprendre à être plus efficace dans sa pratique
- ✓ s'obliger à prendre systématiquement un temps de réflexion sur sa pratique professionnelle
- ✓ avoir un groupe d'appartenance professionnelle où règnent confiance et solidarité
- ✓ consolider son identité professionnelle en confrontant sa pratique professionnelle à celles des autres
- ✓ apprendre à aider et à être aidé comme client et comme consultant
- ✓ apprendre à aider et à être aidé comme client et comme consultant

COMMENT ?

Un groupe de 5 à 8 personnes se réunit et donne une consultation sur un sujet porté par l'un des membres ; chacun est tour à tour « client » et « consultant ». L'animatrice guide le groupe et contribue à la formation de chacun par des apports théoriques appropriés

Le co-développement s'appuie sur un concept structuré en 6 étapes ; ce processus garantit l'efficacité de la démarche.

A QUEL RYTHME ?

Cycle de 8 séances s'étalant sur l'année

EN INTRA OU EN INTER ?

Les 2 sont possibles et répondent à un besoin différent.

Véritable outil de progrès, le co-développement est aussi un moyen de prolonger des actions de formation ou de coaching.