



EVALUATION

Evaluer les capacités d'évolution de vos ressources internes peut vous permettre d'envisager l'avenir sans recruter à l'externe. Pour optimiser les chances de réussite de ces mobilités internes, nous vous proposons plusieurs formules :

- *Evaluation des compétences comportementales avec une approche « compétences managériales » spécifique si souhaité*
- *Entretien d'évaluation en face à face mettant en avant les points forts et les points de vigilance du collaborateur en mobilité et passation du bilan de compétences comportementales*
- *Evaluation collaborative par le consultant et le salarié en mobilité potentielle à travers une série d'entretiens.*

L'ensemble de ces formules donne lieu à un rapport écrit.