



Edito

C'est le Printemps, faites germer vos talents !

Personne ne réfutera le fait qu'une entreprise est par nature ambitieuse !

Dans ce contexte de morosité ambiante, **la meilleure réponse reste l'optimisme** qui s'accorde singulièrement bien avec le printemps.

Un optimisme raisonné qui n'ignore pas les difficultés mais qui sait comment y faire face.

Notamment en misant sur les atouts et les points forts de chacun : des compétences qui évoluent, des talents à détecter, des personnalités qui se révèlent. Tirer profit de ces éléments est une des clés de la réussite.

On a un peu trop tendance à l'oublier, mais sommeille en chacun de nous un potentiel qui ne demande qu'à s'épanouir... à condition de l'encourager !

VISTALLIA met à votre disposition des outils pour accompagner le développement des entreprises, parmi lesquels Evaluation 360° qui est spécifiquement élaboré pour développer la performance managériale et bien sûr des formules de recrutement.



 **actualités**

EVALUATION 360°

L'outil pour développer la performance managériale

Analyser et développer ses compétences dans un objectif d'évolution professionnelle, implique de bien se connaître, mais il est également essentiel de comprendre la perception que les autres ont de soi... De ce postulat est né l'Evaluation 360° !

Fruit d'une vingtaine d'années d'expertise, cet outil est destiné à toute personne occupant une responsabilité dans l'entreprise.

Construit **comme une enquête**, Evaluation 360° investit les compétences du manager par le biais d'un questionnaire, renseigné par l'intéressé mais aussi par des personnes de son entourage professionnel (supérieur hiérarchique, collègue, fournisseurs, sous-traitants, clients...). Evaluation 360° est **strictement confidentielle**, le dossier de restitution est remis au seul bénéficiaire lors d'un entretien/bilan.

Cette démarche permet de confronter la perception qu'a le manager de ses propres comportements managériaux avec celle qu'en a son entourage.

Démarche courageuse, volontaire et impliquante elle aide à identifier les points forts et les points de vigilance. A partir de cette comparaison des perceptions, la consultante Carole MERLET propose un plan d'accompagnement personnalisé.

Pour s'adapter aux diverses cultures d'entreprise, aux différents contextes qui jalonnent la vie de l'entreprise et aux défis stratégiques visés, **Evaluation 360° est entièrement souple et modulable.**

Pour l'entreprise, la démarche 360° permet de :

- mieux connaître les pratiques managériales dans l'entreprise,
- mettre en place une culture managériale ajustée,
- identifier des axes de formation adaptés
- développer la communication.

Quant au Manager bénéficiaire, il :

- acquiert une meilleure connaissance de soi et de son impact,
- a identifié ses points forts et ceux sur lesquels il doit travailler
- appréhende mieux les attentes de son environnement professionnel,
- prend conscience des décalages de perception, des malentendus possibles...

En résumé, Evaluation 360° s'inscrit donc dans une **démarche doublement constructive** :

- **l'entreprise**, en faisant appel à Evaluation 360°, se place en situation d'écoute pour grandir ses collaborateurs et choisir les outils les plus pertinents.
- **le bénéficiaire** se met en condition pour prendre son évolution en main, pour mieux comprendre les attentes de son environnement professionnel, pour se préparer à un changement de fonction.

***Evaluation 360° est un outil fiable, performant, aux bénéfices partagés !
Vous êtes intéressé ?
Contactez Carole MERLET
06.73.86.07.89***



La qualité d'un recrutement?

Ce sont les protagonistes qui en parlent ici !

OPH ROCHEFORT HABITAT OCEAN

a choisi le **PACK SERENITE**

comprenant les prestations suivantes :

- Etude du Poste avec le Client
- Rédaction/Diffusion de l'offre
- Gestion et Etude des candidatures
- Tests et Pré-sélection des meilleurs profils
- Accompagnement dans le choix du candidat et la négociation
- Suivi de l'intégration durant la période d'essai par des entretiens mensuels
- La garantie « satisfaction » : si le candidat recruté ou le Client rompt la période d'essai, VISTALLIA recommence la prestation à ses frais.

Ce qu'ils disent de VISTALLIA...

Interview réalisée par Anne JOUVIN – Journaliste indépendante- Mars 2015

Raphael CLAUDE - Directeur Développement Patrimoine (OPH Rochefort Habitat Océan)

Jean-Camille FOURNIER - Chargé d'Opérations Immobilières (OPH Rochefort Habitat Océan)

Voilà 6 mois que Jean-Camille est en poste, quel est votre sentiment ?

RC :

Nous avons trouvé notre mode de fonctionnement, le courant est tout de suite bien passé et je n'avais aucun doute sur les qualités humaines de Jean-Camille. Le bilan est aujourd'hui très positif : « Il s'est vraiment approprié le poste, il a parfaitement intégré les besoins et les missions de l'OPH, il les défend et il est investi ».

JCF :

L'accompagnement qui a suivi le recrutement m'a permis de très vite me sentir en confiance. Pas de stress, pas de non-dit, les choses sont exprimées. Tout a été fait pour faciliter mon intégration et ma prise de poste. **Un poste dans lequel je me sens bien !**

Pourquoi avoir fait appel au cabinet Vistallia pour ce recrutement ?

RC :

Comment s'est mis en place le recrutement ?

RC :

La Consultante a donc rédigé la fiche de poste et une fiche descriptive à l'attention des candidats sur l'environnement de travail, le fonctionnement d'un OPH, la structure de l'établissement, les effectifs, etc... Nous avons également ensemble déterminé la diffusion et la période de l'annonce, soit en mars sur Le Moniteur et l'Apec, essentiellement...

Le cabinet a reçu entre 40 et 50 réponses jusque fin avril, Carole MERLET a sélectionné une petite dizaine de candidats, pour finalement en retenir 3 que nous avons rencontrés.

De votre côté, Jean-Camille, Comment avez-vous vécu cette période ?

JCF :

en ne s'attachant pas aux seules compétences techniques de Jean Camille mais en intégrant les dimensions humaines de comportement, de valeurs, de caractère, d'une certaine manière d'envisager la mission...

En quoi consiste l'accompagnement pendant la période d'essai ?

Lors de mon recrutement, j'ai bénéficié d'une période d'accompagnement à la prise de poste par le cabinet Vistallia à la demande de la Directrice Générale, Véronique PAVAGEAU. Et l'expérience, au delà d'être intéressante, s'est révélée très efficace et enrichissante. Cela a donc été une démarche assez naturelle. D'autant qu'un recrutement demande du temps et des compétences. Ce que nous n'avons pas ! **Il est vrai que cela à un coût, mais il a largement été amorti par le temps que nous avons consacré à faire tourner la Direction, et par évidemment la qualité du recrutement.**

Assez rapidement pour anticiper le départ à la retraite d'un collaborateur, l'idée du recrutement a été évoquée, dès le mois de février 2014. Tout naturellement, Véronique PAVAGEAU et moi-même, nous sommes mis d'accord pour confier ce recrutement au cabinet Vistallia, avec accompagnement à la prise de poste. Nous avons donc rencontré Carole MERLET, avec qui nous avons discuté du profil de poste et des attentes pour la Direction, mais aussi des qualités de la personne recrutée pour s'adapter au poste, s'intégrer à l'équipe... **Personnellement, j'avais aussi des exigences** : j'avais besoin de quelqu'un sur qui pouvoir m'appuyer, notamment sur les montages de dossiers en particulier, les questions juridiques, administratives, financières, etc... Et aussi quelqu'un avec qui j'ai plaisir à travailler. Nous voulions mettre toutes les chances de notre côté. D'ailleurs, rapidement je me suis déchargé en lui confiant des dossiers que Jean-Camille a très bien suivis.

J'étais en poste à Nantes, mais originaire de La Rochelle, j'avais envie de revenir dans le coin. Cette annonce était l'opportunité à laquelle j'ai tout de suite répondu !... En mai, j'ai été contacté par Carole MERLET pour répondre à un **questionnaire, qui a été suivi d'un entretien très professionnel, pas uniquement attaché au profil du poste.**

Par le passé, j'avais déjà été recruté par un cabinet spécialisé, j'étais donc un peu préparé, mais j'ai surtout apprécié que Carole Merlet ait d'abord cherché à cerner qui j'étais, et ensuite qu'elle ait tout mis en place pour respecter mes disponibilités, sans me mettre en porte-à-faux avec mon employeur. **Tout s'est fait rapidement et dans la plus grande discrétion.**

Le rendez-vous à l'OPH a été assez impressionnant, dans la grande salle du Conseil avec la Chargée de la Stratégie Financière, Raphaël avec qui je devais travailler et Véronique PAVAGEAU, la Directrice Générale. **Dès le surlendemain du rendez-vous, j'avais une réponse...**

RC :

Nous avons reçu les 3 candidats... trois profils intéressants :

L'un avec une expérience vraiment significative mais des doutes quant à sa capacité à s'intégrer. Le second avec une expérience intéressante en maîtrise d'ouvrage mais des prétentions salariales trop élevées et enfin, Jean-Camille qui était en début de carrière avec un potentiel très intéressant et un "Savoir-être" qui a réellement fait pencher la balance.

Je m'imaginais parfaitement travailler avec lui. Carole MERLET me connaissant, mon caractère, ma personnalité, a su trouver le candidat avec qui cela fonctionnerait !

C'est une vraie valeur ajoutée que nous a apportée le Cabinet Vistallia durant sa mission de recrutement :

JCF :

Au moment de la prise de poste, a donc été mis en place cet accompagnement. Une fois par mois, nous avons eu un rendez-vous, la consultante Carole MERLET, Raphaël et moi-même pour faire le point, aborder toutes les questions et vérifier que les attentes des uns correspondaient bien au travail que j'effectuais, et pareillement que mes attentes n'étaient pas déçues... c'est suffisamment rare pour le noter ! Loin de me fragiliser, **cela m'a donné confiance en moi et m'a conforté dans mon poste.**

RC :

La démarche de cet accompagnement s'inscrit dans la suite logique du recrutement. Il est illusoire de croire que dès qu'on arrive dans la Direction, on trouve ses marques immédiatement, on a tout compris, notamment tous les enjeux et les défis. **L'accompagnement permet d'optimiser le recrutement et de lui donner de bonnes bases** : tant pour le candidat en trouvant un environnement favorable, que pour



De l'importance d'être présents sur les réseaux sociaux!

Rejoindre LinkedIn et Viadeo augmente votre visibilité professionnelle et vous permet de suivre le fil de l'actualité de votre réseau et bien entendu de l'élargir.

Le Cabinet VISTALLIA utilise ces réseaux dans les missions de recrutement qui lui sont confiées : c'est le recrutement 2.0, nous reviendrons sur le sujet prochainement...



Directrice de la publication : **Carole MERLET** (carole.merlet@vistallia.fr)
Rédactrices : Anne JOUVIN (annejouvin@gmail.com) et Carole MERLET
Réalisation : support@vistallia.fr

[Veuillez cliquer ici pour se désinscrire avec votre adresse email suivante: jean.dupont@exemple.fr](mailto:jean.dupont@exemple.fr)